

PERKEMBANGAN TINDAKLANJUT ATAS SARAN KEMENPAN dan RB TERHADAP PENILAIAN AKIP KEMENTAN TAHUN 2010

NO.	SARAN TINDAKLANJUT KEMENPAN dan RB TAHUN 2010	TINDAKLANJUT KEMENTAN ATAS SARAN KEMENPAN dan RB
1.	RKT agar disusun sebagai acuan dalam penyusunan anggaran	Dokumen RKT menjadi acuan unit kerja dalam penyusunan anggaran, hal ini juga sesuai dengan lampiran 50 yang terdapat dalam Renstra Kementerian Pertanian
2.	PK agar disusun berdasarkan dokumen Renstra dan RKT, bukan berdasarkan DIPA	Dalam penyusunan PK, dokumen yang digunakan sebagai dasar adalah Renstra dan RKT juga diselaraskan dengan dokumen DIPA
3.	Dokumen PK dimonitor pencapaiannya secara berkala, sebagai alat untuk mengendalikan dan memperbaiki kinerja	- Telah dibuat tabel monitor pencapaian kinerja secara berkala dan di upload di website SAKIP Kementan
4.	Kualitas rumusan indikator kinerja agar disempurnakan sehingga sesuai dengan kriteria indikator kinerja yang baik	- Telah diterbitkan Permentan No. 92/2011 tentang Pedoman Pengukuran Indikator Kinerja Kementan Tahun 2010-2014
		- Telah dilakukan penyempurnaan rumusan indikator kinerja Kementan sampai dengan Eselon-2 lingkup Kementan sesuai Permentan No 49/2012 tentang Indikator Kinerja Utama di Lingkup Kementerian Pertanian
5.	Memanfaatkan IKU dalam dikumen penganggaran dan untuk pengukuran kinerja	
6.	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala oleh Kementan	
7.	Membangun sistem pengumpulan data kinerja secara memadai, sehingga tidak lagi bersifat adhoc pada saat penyusunan LAKIP	- Telah dibangun <i>website</i> SAKIP Kementan yang berisi fitur-fitur Renstra, RKT, PK, LAKIP, Capaian Kinerja, serta Evaluasi dan Tindaklanjut
		- Website akan segera di <i>launching</i> , selanjutnya <i>web</i> ini menjadi media informasi perkembangan kinerja lingkup Kementan
8.	Menyempurnakan penyajian informasi dalam LAKIP mengenai pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, pencapaian IKU, evaluasi dan analisis pencapaian sasaran strategis serta perbandingan data kinerja	
9.	Memanfaatkan informasi kinerja dalam LAKIP untuk meningkatkan kinerja Kementan secara menyeluruh	
10.	Meningkatkan kapasitas SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja di seluruh jajaran Kemntan untuk mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel	